

Código de Ética e Conduta

Compromisso com ética, respeito e integridade

Versão do Documento	Tipo	Comentário
3.0 – Setembro.2026	Revisão e Alteração	Atualização e inclusão de novas premissas

Introdução

A Toledo Piza Advogados Associados é especializada em recuperação de créditos nos âmbito extrajudicial e judicial, apresenta em seu Código de Ética empresarial contemplando os princípios direcionadores das políticas adotadas pela empresa, que norteiam as ações e relações com sócios, conselheiros, clientes, prestadores de serviços, fornecedores, colaboradores, jovens aprendizes, e comunidade em geral.

Esse posicionamento passa pelo respeito as leis, decretos, regras, regulamentos e toda e qualquer norma que seja aplicada aos seus negócios e visa o fortalecimento do compromisso ético da Organização no exercício da sua Missão, Visão e Valores e suas expectativas quanto às relações com seus clientes parceiros, em um ambiente cada vez mais permeado pela confiança, respeito e elevado padrão de integridade.

Busca de forma constante, incentivar e fiscalizar as boas práticas em todos os níveis de atuação e hierarquia, prezando com zelo pela incorporação da sustentabilidade, governança corporativa, respeito aos direitos humanos, repudiando toda forma de racismo, homofobia, ofensa aos direitos da criança e adolescente, trabalho escravo e corrupção.

Missão

Valorizar os ativos de nossos clientes, apresentando resultados sustentáveis através de negociação, recebimento de créditos e resgate de garantias contratuais,

Visão

Manter-se como referência no setor de recuperação de créditos e ser reconhecida pelos clientes, parceiros e colaboradores como uma empresa eficiente, focada em performance e inovação tecnológica.

Valores

- 1 - Paixão pelo atendimento ao cliente
- 2 - Respeito a dignidade e à diversidade do ser humano
- 3 - Ética nos relacionamentos
- 4 - Comprometimento com os resultados
- 5 - Empatia

Política de Gestão de Pessoas

A Toledo Piza tem como princípio respeitar os direitos humanos e promover a diversidade social, através da adoção de políticas de prevenção a todo e qualquer tipo de discriminação, assédio moral ou de qualquer outro tipo, preconceito, ou condição de trabalho indigna, tais como trabalho infantil, escravo ou análogo.

Política de Segurança do Trabalho

Adota como padrão o atendimento à toda legislação que se aplica a segurança e saúde do trabalho nas atividades de seus colaboradores e prestadores de serviço, tendo como princípio básico a melhoria contínua da Gestão de Segurança.

Política de Qualidade

A Toledo Piza pauta suas ações no aprimoramento constante de seus serviços, evidenciando valores como respeito a seus clientes, melhoria contínua dos processos e o crescimento qualitativo dos colaboradores através de investimento sólido em novas tecnologias e treinamentos constantes.

PRINCÍPIOS QUE NORTEIAM AS RELAÇÕES:

Transparência

A Toledo Piza prima pela transparência e está comprometido com a veracidade das informações prestadas a todas as partes interessadas.

Convém que uma organização divulgue de forma clara, precisa e completa, e em grau razoável e suficiente, as políticas, decisões e atividades pelas quais é responsável, inclusive seus impactos conhecidos e prováveis na sociedade e no meio ambiente. Convém que essas informações estejam prontamente disponíveis e sejam diretamente acessíveis, assim como sejam compreensíveis para aqueles que tenham sido ou possam vir a ser afetados de modo significativo pela organização.

Sigilo

No exercício de sua Missão, A Toledo Piza Advogados Associados exige de todos os Colaboradores a manutenção do sigilo das informações de caráter privado, obtidas e mantidas no exercício de suas atividades.

Práticas Inaceitáveis em nossa empresa:

Qualquer tipo de discriminação seja ela política, econômica, social, racial, de nacionalidade, gênero, idade, religião ou de orientação sexual.

Constranger alguém com intuito de levar vantagem ou favorecimento sexual/moral, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico, ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função.

Prevenção ao Assédio político e eleitoral:

A Toledo Piza repudia qualquer forma de assédio, coação, intimidação ou discriminação de natureza política ou eleitoral nas relações de trabalho, preservando a dignidade, a liberdade de expressão e a livre convicção política de seus colaboradores.

Não serão admitidas condutas que tenham por objetivo constranger, pressionar, induzir ou direcionar colaboradores em suas escolhas, opiniões ou manifestações de natureza política ou eleitoral, especialmente quando praticadas por pessoas em posição de liderança ou decorrentes de relações de trabalho.

A Organização compromete-se a promover ações de prevenção e conscientização sobre o tema, bem como disponibilizar seus canais de denúncia para o relato de situações que possam caracterizar assédio político ou eleitoral, assegurando o tratamento adequado das manifestações.

Lei anticorrupção:

Todos os colaboradores, inclusive executivos, diretores e procuradores devem atuar em conformidade com a Lei 12.846 de 01 de Agosto de 2013 (Lei Anticorrupção), e cumprir os princípios norteadores da lei na realização de suas atividades, não oferecendo, prometendo ou dando, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ela relacionada; não financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos; não se utilizar de interposta pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados; não dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação.

Adotar os mecanismos e procedimentos internos de integridade, treinamento, comunicação, auditoria e incentivo a denúncia de irregularidades para garantir o fiel cumprimento da Lei Anticorrupção por seus funcionários, executivos, diretores e procuradores, não receber pagamentos, aceitar, oferecer, direta ou indiretamente, favores, presentes ou vantagens de qualquer natureza, que resultem de relacionamento com a empresa e que possam influenciar no favorecimento de interesses próprios ou de terceiros.

Canais de denúncia

Disponibiliza canais para denúncias e manifestações por parte de funcionários, colaboradores ou qualquer outra pessoa que tenha conhecimento de violações aos códigos de conduta Ética, podendo ser feitos por meio de identificação do denunciante ou de forma anônima.

Princípios de responsabilidade Socioambiental

Todos os colaboradores, parceiros, executivos e diretores devem estar comprometidos na cooperação da prevenção, preservação e proteção do meio ambiente no exercício de suas funções, evitando práticas danosas, executando seus serviços em observância à legislação vigente e Política Nacional do Meio Ambiente.

Uso de imagem:

É terminantemente proibido o uso ou divulgação de imagens que coloquem qualquer indivíduo em situação constrangedora, preconceituosa, desrespeitosa ou de risco.

Princípios de nossa Integridade

A Toledo Piza tem um compromisso com a melhoria contínua da gestão ambiental em todos os níveis, negócios e locais onde a empresa atua.

Os riscos socioambientais atrelados a atividades financeiras em sua maioria são indiretos, eis que a atividade de recuperação de créditos realizada pela Toledo Piza compõe uma das etapas do ciclo de crédito, assim a possibilidade de causar danos a sociedade e ao meio ambiente decorre geralmente da relação com os seus clientes e fornecedores.

A visão da Toledo Piza é ser uma empresa que obedece aos princípios e melhores práticas de gestão ambiental de maneira contínua para preservação do meio ambiente e desenvolvimento sustentável do planeta.

Cumprimento do Código

Todos os colaboradores deverão conhecer e zelar pelo cumprimento das normas do Código de Ética, e comunicar ao gestor de RH e Diretoria qualquer ato ou fato de infração ao presente Código, visando apuração e providências necessárias.